

女性の活躍に関する状況

2022 年度



株式会社城南情報サービス

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

2022 年度（カッコ内前年度）

	男性	女性	合計	女性比率
本社社員およびスタッフ	1名 (2名)	0名 (0名)	1名 (2名)	0% (0%)
派遣スタッフ	10名 (12名)	16名 (3名)	26名 (15名)	61.5% (20.0%)
合計	11名 (14名)	16名 (3名)	27名 (17名)	59.3% (17.6%)

・労働者に占める女性労働者の割合

2023 年 3 月末現在（カッコ内前年同月末現在）

	男性	女性	合計	女性比率
本社社員およびスタッフ	12名 (12名)	3名 (3名)	15名 (15名)	20.0% (20.0%)
派遣スタッフ	70名 (86名)	129名 (124名)	199名 (210名)	64.8% (59.0%)
合計	82名 (98名)	132名 (127名)	214名 (225名)	61.7% (56.4%)

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・有給休暇取得率

2022 年度（カッコ内前年度）

	男性	女性	全体
本社社員およびスタッフ	61.7% (62.5%)	97.9% (79.6%)	70.9% (67.6%)
派遣スタッフ	86.9% (81.1%)	89.8% (94.7%)	89.0% (90.4%)
合計	81.5% (77.8%)	90.1% (94.1%)	87.3% (88.4%)

以上