

女性の活躍に関する状況

2024 年度



株式会社城南情報サービス

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

2024 年度（カッコ内前年度）

| | 男性 | 女性 | 合計 | 女性比率 |
|------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| 本社員およびスタッフ | 1 名 (2 名) | 1 名 (2 名) | 2 名 (4 名) | 50.0% (50.0%) |
| 派遣スタッフ | 13 名 (12 名) | 11 名 (10 名) | 24 名 (22 名) | 45.8% (45.5%) |
| 合計 | 14 名 (14 名) | 12 名 (12 名) | 26 名 (26 名) | 46.2% (46.2%) |

・労働者に占める女性労働者の割合

2025 年 3 月末現在（カッコ内前年同月末現在）

| | 男性 | 女性 | 合計 | 女性比率 |
|------------|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 本社員およびスタッフ | 11 名 (13 名) | 5 名 (4 名) | 16 名 (17 名) | 31.3% (23.5%) |
| 派遣スタッフ | 53 名 (62 名) | 115 名 (122 名) | 168 名 (184 名) | 68.5% (66.3%) |
| 合計 | 64 名 (75 名) | 120 名 (126 名) | 184 名 (201 名) | 65.2% (62.7%) |

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・有給休暇取得率

2024 年度（カッコ内前年度）

| | 男性 | 女性 | 全体 |
|------------|---------------|---------------|---------------|
| 本社員およびスタッフ | 77.7% (74.5%) | 75.9% (80.0%) | 77.1% (75.4%) |
| 派遣スタッフ | 78.1% (84.6%) | 90.8% (90.3%) | 87.8% (88.8%) |
| 合計 | 78.0% (82.0%) | 90.0% (90.1%) | 86.6% (87.5%) |

以上