

女性の活躍に関する状況

2025 年度



株式会社城南情報サービス

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

2025 年度（カッコ内前年度）

	男性	女性	合計	女性比率
本社員およびスタッフ	2 名（1 名）	0 名（1 名）	2 名（2 名）	0%（50.0%）
派遣スタッフ	12 名（13 名）	7 名（11 名）	19 名（24 名）	36.8%（45.8%）
合計	14 名（14 名）	7 名（12 名）	21 名（26 名）	33.3%（46.2%）

・労働者に占める女性労働者の割合

2026 年 3 月末現在（カッコ内前年同月末現在）

	男性	女性	合計	女性比率
本社員およびスタッフ	10 名（11 名）	5 名（5 名）	15 名（16 名）	33.3%（31.3%）
派遣スタッフ	55 名（53 名）	110 名（115 名）	165 名（168 名）	66.7%（68.5%）
合計	65 名（64 名）	115 名（120 名）	180 名（184 名）	63.9%（65.2%）

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・有給休暇取得率

2025 年度（カッコ内前年度）

	男性	女性	全体
本社員およびスタッフ	85.7%（77.7%）	91.4%（75.9%）	87.8%（77.1%）
派遣スタッフ	82.9%（78.1%）	89.2%（90.8%）	87.7%（87.8%）
合計	83.5%（78.0%）	89.3%（90.0%）	87.7%（86.6%）

以上