

女性の活躍に関する状況

2021 年度



株式会社城南情報サービス

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

2021 年度（カッコ内前年度）

	男性	女性	合計	女性比率
本社社員およびスタッフ	2名 (2名)	0名 (0名)	2名 (2名)	0% (0%)
派遣スタッフ	12名 (14名)	3名 (1名)	15名 (15名)	20.0% (6.7%)
合計	14名 (16名)	3名 (1名)	17名 (17名)	17.6% (5.9%)

・労働者に占める女性労働者の割合

2022 年 3 月末現在（カッコ内前年同月末現在）

	男性	女性	合計	女性比率
本社社員およびスタッフ	12名 (13名)	3名 (3名)	15名 (16名)	20.0% (18.8%)
派遣スタッフ	86名 (92名)	124名 (129名)	210名 (221名)	59.0% (58.4%)
合計	98名 (105名)	127名 (132名)	225名 (237名)	56.4% (55.7%)

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・有給休暇取得率

2021 年度（カッコ内前年度）

	男性	女性	全体
本社社員およびスタッフ	62.5% (34.8%)	79.6% (54.5%)	67.6% (39.8%)
派遣スタッフ	81.1% (80.0%)	94.7% (88.3%)	90.4% (85.7%)
合計	77.8% (75.6%)	94.1% (87.7%)	88.4% (83.7%)

以上